

«Утверждено»
протоколом Совета ГАК «Узкимёсаноат»
от «28» ноября 2008 года № 38

ПОЛОЖЕНИЕ
об образовании в ГАК «Узкимёсаноат»
фонда по охране труда
и использованию его средств

- I. Общие положения
- II. Источники формирования Фонда
- III. Направление средств Фонда
- IV. Порядок использования средств Фонда

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 ноября 2008 года №245 «Об утверждении Положения о порядке образования на предприятиях, в организациях и учреждениях фонда по охране труда и использования его средств».

ГАК «Узкимёсаноат» (далее - компания) в соответствии с Законом Республики Узбекистан "Об охране труда" и в целях финансирования научно-исследовательских работ в области охраны труда, целевых программ и других мер, направленных на улучшение условий и охраны труда работников, вправе создавать фонд по охране труда (далее - Фонд).

2. Фонд не является самостоятельным юридическим лицом и создается на основании решения Наблюдательного Совета компании для аккумуляирования средств, указанных в пункте 3 настоящего Положения.

II. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА

3. Средства Фонда формируются за счет:
прибыли (доходов) компании после уплаты налогов и других обязательных платежей, размер Фонда определяется по решению Наблюдательного Совета компании;
добровольных взносов юридических и физических лиц, в том числе иностранных;
других поступлений в соответствии с законодательством.

III. НАПРАВЛЕНИЕ СРЕДСТВ ФОНДА

4. Средства Фонда используются строго по решению Расширенного заседания Правления компании по представлению профсоюзного комитета для финансирования мероприятий, направленных на:

- разработку программ по улучшению условий и охраны труда в организации;
- оборудование рабочих мест в соответствии с требованиями правил и норм охраны труда и техники безопасности;

аттестацию рабочих мест по условиям труда;
проведение научно-исследовательских работ в области охраны труда;
улучшение условий труда и создание условий для безопасного и эффективного труда;

обеспечение централизованного отопления в зимнее время года;
обеспечение системой вентиляции и кондиционирования в летнее время года;
обучение (повышение квалификации) работников по охране труда;
предупреждение несчастных случаев на производстве;
предупреждение профессиональных заболеваний;
проведение обязательного ежегодного медицинского осмотра работников компании;
обеспечение службы охраны труда нормативно-правовыми актами и средствами пропаганды охраны труда;

проведение конференций, семинаров, совещаний и выставок по охране труда;
организацию международного сотрудничества по вопросам охраны труда;
стимулирование деятельности по улучшению условий и охраны труда;
обеспечение экологически безопасные условия труда и систематический контроль за состоянием окружающей среды;

обеспечение социальной защиты интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания;

разработку с учетом законодательных актов, предложений органов государственного надзора, профсоюзных организаций комплексных планов улучшения условий труда, организуют их заключение и контроль выполнения этих планов; предусматривают материально-технические и финансовые ресурсы для их выполнения; реализацию мер по другим направлениям охраны труда, определяемым Коллективным договором и Правилами внутреннего распорядка компании;

5. Мероприятия по охране труда и размер необходимых средств для их финансирования предусматриваются в коллективном договоре, в предложениях профсоюзного комитета и в предложениях комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда на основании рапорта службы охраны труда.

6. При разработке перспективных и ежегодных планов мероприятий по охране труда организации, в первую очередь, выявляют производства, участки, объекты, технологические процессы, требующие снижения (ликвидации) запыленности, загазованности, вибрации, шума, других опасных и вредных производственных факторов, пожаро-взрывоопасности, тяжелого ручного труда, а также намечают мероприятия по уменьшению числа рабочих (особенно женщин), занятых во вредных производствах и на тяжелых работах, созданию более безопасных условий труда.

7. В мероприятия по охране труда не включаются:

текущий ремонт вентиляционных установок, санитарно-бытовых устройств;
устройство ограждений рабочих мест около строящихся зданий, сооружений, монтажных площадок, траншей, стремянок и т. п.;

изготовление, монтаж и демонтаж лесов, устройство подмостков, крепление траншей и котлованов;

приобретение, хранение, ремонт, стирка, обеспыливание, сушка, дезинфекция спецодежды и спецобуви;

приобретение и испытание индивидуальных защитных средств и грузозахватных приспособлений;

обеспечение рабочих лечебно-профилактическим питанием, молоком, мылом, приобретение и обслуживание санитарно-бытовых и служебных помещений;

цветовая отделка стен, потолков, конструкций, оборудования, как один из элементов содержания зданий, сооружений и оборудования;

благоустройство территории организации, асфальтирование проезжих дорог, пешеходных дорожек, озеленение территорий;

мероприятия по уменьшению или ликвидации загрязнения воздушного и водного бассейнов, имеющие основной целью создание нормальных санитарных условий для жилых районов, расположенных возле предприятия.

IV. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА

8. Компания ежегодно, исходя из настоящего Положения, в IV квартале текущего года разрабатывает план мероприятий по охране труда на предстоящий год и утверждает его в установленном порядке у Председателя Правления компании по согласованию с членами правления и с профсоюзным комитетом.

Мероприятия по охране труда должны быть обеспечены источниками финансирования и материальными ресурсами.

9. Расходование средств Фонда осуществляется в пределах сметы, утвержденной Председателем правления компании на основании рапорта службы по охране труда.

10. Наряду с работниками службы по охране труда контроль за целевым использованием средств Фонда осуществляют главный бухгалтер, профсоюзный комитет и комиссия по аттестации рабочих мест по условиям труда.

11. Средства Фонда, не использованные в отчетном году, изъятию не подлежат, переходят на следующий год и расходуются на цели, определенные настоящим Положением и внутренними нормативными документами компании.

12. Временно свободные средства по решению Расширенного заседания Правления компании могут быть размещены на депозитные вклады действующих в Республике Узбекистан банков с целью получения прибыли.

Полученная прибыль может быть направлена как на увеличение размера Фонда, так и на прочие текущие расходы компании.

13. Средства, выделенные для финансирования мероприятий по охране труда, не могут быть использованы на иные цели, в том числе на погашение задолженности по налогам и обязательным платежам, другой кредиторской задолженности.

14. Руководство компании несет ответственность в установленном законодательством порядке за целевое использование средств Фонда.